

Документы строгой отчетности ведутся аккуратно (необходимо в книгах выдачи аттестатов, проставить нумерацию карандашом в правом верхнем углу).

В образовательном учреждении заведены книги приказов: по личному составу, по основной деятельности обучающихся (обратить внимание на формулировку пунктов в приказах, каждый пункт должен начинаться с глагола).

#### **Рекомендации:**

1. Соблюдать требования к составлению и оформлению документов.
2. Кадровое делопроизводство вести в соответствии с требованиями трудового законодательства.
3. На вновь принятых работников соблюдать требования статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации.
4. На начало учебного года (до 1 сентября) обновлять справки об отсутствии судимости и нарколога-психиатра.
5. Взять под личный контроль (или ответственному лицу) заполнение алфавитной книги (проанализировать обучающихся за три года – сделать сравнение с приказами (выбывших, прибывших обучающихся)).
6. Обратить внимание на правильность оформления книг приказов по личному составу, основной деятельности обучающихся.
7. Изучить правила введения трудовых книжек.

Аттестация наиболее значимый фактор профессионального развития педагога и реализации его творческого потенциала. Поскольку аттестация педагогов проходит циклично один раз в пять лет, перед куратором образовательного учреждения по аттестации стоит задача оказывать информационно-методическую поддержку аттестуемым педагогам.

Результатом работы является качественный состав педагогов МБОУ «Кураловская СОШ» (высшая категория – 7; СЗД – 2; молодые педагоги – 2). Данные результаты указывают на необходимость поднимать квалификационный уровень педагогических работников.

Серьезного внимания также требует аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности МБОУ «Кураловская СОШ». Остановимся подробнее на организации и нормативно-правовом сопровождении обязательной аттестации. Проведение обязательной аттестации в каждом учреждении образования должно быть регламентировано локальными актами, это:

- Положение об аттестационной комиссии образовательной организации;
- Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников образовательной организации, подтверждающей соответствие занимаемой должности;
- Приказ об утверждении положения о порядке проведения аттестации педагогических работников образовательной организации, в целях подтверждения соответствия занимаемой должности;
- Приказ об утверждении положения об аттестационной комиссии образовательной организации;
- Приказ о назначении куратора педагогической аттестации, ответственного за аттестацию в образовательной организации;
- Приказ о составе аттестационной комиссии ОО;
- Приказы о проведении аттестации педагогических работников ОО с целью подтверждения СЗД;
- Протоколы заседаний аттестационной комиссии, выписки из протоколов;
- Представления педагогических работников.

В МБОУ «Кураловская СОШ» отсутствует положение о порядке проведения аттестации педагогических работников образовательного учреждения в целях подтверждения соответствия занимаемой должности и положение об аттестационной комиссии образовательного учреждения.

Отсутствуют приказы об утверждении Положения об аттестационной комиссии ОУ и Положения о порядке проведения аттестации педагогических работников образовательного учреждения, в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

В представлениях на педагогических работников не просматривается профессиональный портрет педагога, рекомендации, предназначенные выстроить индивидуальную траекторию профессионального развития педагога.

Также необходимо составлять ежегодные отчеты о наличии квалификационных категорий педагогических работников, которые помогают проанализировать качественный состав и динамику профессионального роста педагогических работников образовательного учреждения на определенный период: по состоянию на конец учебного года или по состоянию на конец календарного года.

В соответствии с законом, администрация образовательной организации должна выстраивать план повышения квалификации/прохождение педагогом курсовой подготовки 1 раз в 3 года, а не к году прохождения им аттестации. ст. 28 ФЗ «Об образовании»: «К компетенции образовательной организации относятся: ... п.5. прием на работу и распределение должностных обязанностей, создание условий и организация ДПО работников. П.7: ответственность... за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции».

Хочется заметить, что педагоги МБОУ «Кураловская СОШ» регулярно повышают квалификацию, в частности повышения предметной и методической компетенции ряд учителей в 2021 г. проходят обучение по программе повышения квалификации Федеральным институтом оценки качества образования «Школа современного учителя».

#### **Рекомендации:**

1. Куратору педагогической аттестации ОУ, администрации, психологу ОУ рекомендовать усилить методическую работу с педагогами: оказывать методическое и психологическое сопровождение аттестуемых педагогов, проводить тренинги делового общения, самопрезентации профессиональных результатов с коллегами в рамках педагогических мастерских, методических объединений и других форм, ответственно относиться к оформлению аттестационных документов.
2. Рекомендовать куратору педагогической аттестации ОУ, администрации для проведения обязательной аттестации педагогических работников образовательной организации скомплектовать локальные акты:
  - Положение об аттестационной комиссии образовательной организации;
  - Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников образовательной организации, подтверждающей соответствие занимаемой должности, в котором должны быть разработаны формы оценки профессиональных знаний педагогов, адаптированные к конкретному учреждению;